

A la rencontre de M. STELLATI

Le mercredi 1^{er} février, les étudiants SAM1 ont eu le plaisir de rencontrer Yvan STELLATI, fondateur du cabinet de conseil ELLIPSE PERFORMANCE, situé à La Rochelle.

Ingénieur de formation et fort d'une expertise de 25 ans, M. STELLATI a créé en 2020 un cabinet de conseil et propose du coaching d'entreprises (Coaching individuel, coaching d'équipes et coaching d'organisation). Ses actions sont variées et personnalisées en fonction de la demande de ses clients, qui sont aussi bien des commerçants que des artisans. Il les accompagne tout aussi bien dans la gestion du changement que dans la recherche de la performance ou dans la gestion de projets... Au cours de son intervention, il a également abordé la gestion des ressources humaines en présentant notamment le rôle du leader qui mène les collaborateurs, donne du sens à l'action et dont la qualité principale est « d'être au service » de l'équipe. Il s'agit de « décrypter » l'équipe et de ne jamais oublier qu'au sein du groupe, il y a l'individu.

Il a évoqué également son parcours de créateur d'entreprise. Selon lui, lancer son entreprise demande de l'énergie, du temps et des sacrifices, notamment personnels. S'il trouve beaucoup de satisfaction dans ce qu'il fait, il souligne toutefois le « stress financier ». M. STELLATI a certes pu s'appuyer sur son expérience professionnelle au sein de grands groupes, mais il a dû apprendre à « se vendre » et à créer un nouvel écosystème. Les principales qualités d'un créateur d'entreprise sont l'envie et la confiance en soi...sans sous-estimer ses limites. Aussi ne doit-il pas hésiter à se faire aider par des associations, spécialisées dans la création d'entreprises, voire même suivre des formations. Ce témoignage nous montre à nouveau toute la logique de l'entrepreneuriat basée sur la prise de risque et l'investissement personnel au quotidien. La création suppose une « vraie vision » à moyen terme et un effort constant d'innovation.

Il a également évoqué les qualités d'un assistant manager en parlant de « quotient émotionnel ». L'assistant manager doit savoir travailler en équipe, communiquer et contribuer à l'intelligence collective. Ces softskills sont les qualités indispensables à tout assistant. Il a par ailleurs souligné l'importance des langues étrangères, principal atout pour mener des projets interculturels. Au cours de sa carrière, il a dû apprendre notamment l'anglais et le turc pour mener à bien des missions. Il en garde un beau souvenir.

Nous remercions M. STELLATI d'avoir pris le temps de nous rencontrer et de nous avoir transmis son expérience professionnelle. Les échanges furent très intéressants.

BTS SAM1

